

# Årsredovisning 2022

*Enskede IK på fem sekunder*

Enskede IK är en av Sveriges största och trevligaste fotbollsföreningar med säte i Enskede, Stockholm. Föreningen har närmare två tusen aktiva medlemmar och vi kallar vår värdegrund för Enskedemodellen.

## Verksamhetsidé

Enskede Idrottsklubb (Enskede IK) erbjuder sina medlemmar en bred utbildning och verksamhet med ambitioner inom fotboll och futsal från knatte till senior. Vi bidrar till en livslång glädje, engagemang och god fotbollsutveckling genom att skapa förutsättningar för att så många som möjligt spelar och engagerar sig så länge som möjligt. Genom att ta ett socialt ansvar i vårt närområde vill vi fostra goda samhällsmedborgare och bidra till samhällsutvecklingen. Verksamheten bedrivs inom ramen för Enskedemodellen.

## Vision

Enskede IK ska vara:

- En förening **för alla** – Alla får chansen, bredd och mångfald ger bättre resultat på sikt.
- En förening med **ambitioner** – Vi har en tydlig plan och struktur för de som har höga ambitioner med sin fotboll.
- **En förebild för andra** – Enskedemodellen gör oss till förebilder och inspirerar andra föreningar.
- **En mötesplats för livet** – Ett självklart och långsiktigt val för fotboll, kamratskap och socialt engagemang.

Enskede IK har med utgångspunkt i Riksidrottsförbundets och SvFF:s värdegrund följande intentioner;

- Mångfald, jämställdhet och jämlikhet
- Laganda och kamratskap
- Respekt och Fair play
- Utveckling och lust att lära

Våra övergripande långsiktiga mål fram till 2023 leder mot vår vision:

- Enskede IK är en av Sveriges största fotbollsföreningar genom att erbjuda barn och ungdomar goda möjligheter att börja spela fotboll och sedan behålla, stimulera och utveckla spelarna genom barn-, ungdoms- och juniorverksamheterna upp till och med senioråldern. För äldre erbjuder vi gåfotboll.
- Enskedemodellen är välkänd, självklar och genomsyrar hela föreningen och dess verksamhet. Enskedemodellen säkerställer att fotbollsverksamheten bedrivs på både bred och hög nivå som gör att alla medlemmar känner sig välkomna.
- Enskede IK genomför ett professionellt elitförberedande arbete och representationslagen ska spela på en nivå som gör att vi behåller och motiverar ungdomar i våra egna led att stanna kvar i föreningen. Våra representationslag baseras till stor del på spelare som har utbildats i vår egen ungdomsverksamhet.

- Enskede IP är en mötesplats som erbjuder goda och lämpliga idrottsytor och lokaler för gemenskap som skapar samhörighet, stärker föreningskänslan och skapar en trygg miljö för alla barn, ungdomar och vuxna i Enskede IK. Tillgång till planer och träningstider ska fördelas rättvist inom åldersgrupper och mellan kön.

## Styrelsen har ordet

Enskede IK bedriver en viktig verksamhet för både våra spelare och för närsamhället. Vi kan konstatera att vi bedriver en omfattande och bra verksamhet med många aktiva spelare som har kul, trivs, lär sig och blir motiverade. År 2021 har varit ett spännande med tydlig riktning för att nå föreningens vision. Årets stora nyheter är *Magdalenausmärkelsen* och vår nya sponsor *RYK Group*.

Pandemin har även under år 2021 prövat föreningen med sina spelare, tränare, engagerade ideella medarbetare och anställda medarbetare på ett särskilt sätt. Tillsammans ställde vi in, vi ställde om och vi genomförde de träningar och matcher som restriktionerna tillät. Styrelsen är stolt över alla som bidrog till att göra fotbollsåret 2021 så bra som möjligt trots allt.

Styrelsearbetet har även under år 2021 haft fokus på verksamhetsutveckling och styrelsen har strukturerat sitt arbete i åtta olika arbetsgrupper. Arbetet har bedrivits ett med tydligt och uttalat mål och syfte. Arbetsgrupperna har fördelats på följande områden; ekonomi, arbetsgivaransvar, sponsring, verksamhetsplanering, anläggning, disciplinkommittén, Enskedemodellen samt jämställdhet. Särskilt fokus har lagts på Enskedemodellens punkt sju;

*7. En inkluderande och jämställd förening I Enskede IK ska alla känna sig välkomna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, ekonomisk förutsättning, religion eller sexuell läggning. Föreningen skall motarbeta all form av mobbning, sexism och rasism. Alla medlemmar ska ha samma möjlighet att idrotta och verka i Enskede IK. Det säkerställer vi genom att fördela föreningens resurser ur ett jämlikhetsperspektiv.*

Föreningen har under år 2021 arbetet med jämställdhet och jämlikhet i syfte att utveckla föreningen till att bli en jämställd och jämlik förening. En jämställdhetsanalys är på gång för att berika arbetet.

Under år 2021 har en ny utmärkelse instiftats kallad *Magdalenausmärkelsen*. Det är Enskede Iks stolthet och forne spelare Magdalena Eriksson som gett sitt namn till utmärkelsen vars syfte är att synliggöra kvinnliga ledare. Kriterierna för *Magdalenausmärkelsen* är framtagna av styrelsens arbetsgruppsmed inriktning på jämställdhet och är;

***Är en förebild - i sin roll i Enskede IK för spelare, ledare och andra i föreningen samt i sin kontakt med andra föreningar.***

***- Skapar genom sitt engagemang en god stämning och ett positivt klimat som bidrar till en utvecklingsmiljö där tillit råder och gruppens medlemmar växer, både som fotbollsspelare och som människor.***

***- Visar genom sitt sätt att vara och agera på allas lika värde som fotbollsspelare och medlemmar i Enskede IK.***

Under år 2021 fick föreningen en ny huvudsponsor i *RYK Group*. Med stor generositet önskar *RYK Group* medverka till föreningens fortsatta utveckling och ett långsiktigt avtal har slutits. Ett avtal som kommer att möjliggöra att föreningen kommer närmare sin målbild.

Styrelsen arbetar för att utöka lokalerna på Enskede IP, i form av ett klubbhus. Det finns behov av ändamålsenliga lokaler för att samlas till träningar, genomgångar och utbildningar. EIK är en förening

med många medlemmar och vi behöver kunna ses och samtal med varandra. Styrelsen har därför bedrivit ett påverkansarbete på stadens politiker och tjänstemän, dock utan ännu visat resultat.

Disciplinkommittén har under år 2021 varit rådgivande till kansliet i disciplinära ärenden och säkerställt att disciplinpolicyn har efterlevts.

Året har varit ett utmanande år då föreningens sportchef är fortsatt sjukskriven. Styrelsen har dock funnit vikarier och kunnat upprätthålla sportchefens arbete på ett förtjänstfullt sätt. Styrelsen har deltagit på två personalkonferenser under året samt en föreningskonferens för nyckelpersoner.

Föreningens sportsliga organisation har setts över och är under implementering. Den sportsliga organisationen kommer att bidra till tydlighet i roller och förväntningar. Bland annat innebär det att sportkommittén har aktiverats och haft inledande möten.

Styrelsen är särskilt stolt över att föreningen tillskansat sig så många nya kvinnliga ledare och Gåfotbollens utveckling under året. Styrelsen vill rikta ett stort tack till alla medlemmar, spelare tränare och ledare som genom sitt medlemskap och sitt engagemang gör vår verksamhet möjlig. Ett stort tack också till våra medarbetare på kansliet för ett fantastiskt arbete under år 2021.